

学校法人青山学院個人情報保護に関する規則

(2005(平成17)年7月22日 理事会承認)

改正 2006(平成18年)9月28日

2008(平成20)年1月29日

第1章 総則

(目的)

第1条 この規則は、個人情報の保護に関する法律(平成15年法律第57号)に基づき、学校法人青山学院(以下「本法人」という。)が保有する個人情報の取り扱いについて必要事項を定めることにより、個人情報の適正な取り扱いを確保し、個人の権利利益の保護を図ることを目的とする。

(個人情報保護基本方針)

第2条 本法人は、個人情報保護の重要性について深く認識し、個人情報保護の取り組みを実施するに当たって、別記のとおり個人情報保護基本方針を策定する。

2 前項の規定により策定した個人情報保護基本方針は、ホームページ及び印刷物等に掲載し、周知を図るものとする。

(定義)

第3条 この規則において個人情報とは、本法人が業務上取得又は作成した、現在又は過去において以下の各号のいずれかに該当する者のうち生存する個人に関する情報であって、当該情報に含まれる氏名、生年月日若しくはその他の記述等により、又は他の情報と容易に照合することができることにより、特定の個人を識別できるものをいう。

(1) 本法人が設置する学校(以下「設置学校」という。)の学生、生徒、児童又は園児(以下「学生生徒等」という。)

(2) 学生の保証人(以下「保証人」という。)又は生徒、児童若しくは園児の保護者(以下「保護者」という。)

(3) 設置学校に入学を志願する者

(4) 本法人の役員、評議員又は本法人に勤務する者等(専任又は非常勤の教職員のほか、外部機関などから受け入れている研究員等及び企業などから派遣されている者等を含む。)

(5) 前各号のほか本法人との間で業務上関わりのある者

2 この規則において本人とは、個人情報によって識別される特定の個人をいう。ただし、本人が生徒、児童又は園児である場合は、その保護者を本人に含むものとする。

3 この規則において第三者とは、本人及び本法人のいずれにも該当しないものをいう。

4 この規則において個人情報データベース等とは、特定の個人情報をコンピュータを用いて検索することができるように体系的に構成したもの又は個人情報を一定の規則に従って整理することにより特定の個人情報を容易に検索することができるように体系的に構成した情報の集合物をいう。

5 この規則において個人データとは、個人情報データベース等を構成する個人情報をいう。

6 この規則において保有個人データとは、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止ができる権限を本法人が有する個人データをいう。ただし、以下の各号のいずれかに該当する個人データを除く。

- (1) その存否が明らかになることにより、公益その他の利益を害する個人データ
- (2) 取得後6カ月以内に消去する個人データ

(責務)

第4条 本法人は、第1条に規定する目的を達成するために、以下の措置を講ずるものとする。

- (1) 本人に対して、個人情報保護基本方針を周知する。
 - (2) 本法人の役員及び本法人に勤務する者等に対して、個人情報保護に係る法令等並びに個人情報保護基本方針及び本法人諸規則の遵守を徹底させ、これを監督する。
 - (3) 学生生徒等に対して、個人情報保護に係る教育を行うとともに、保証人及び保護者に対して、個人情報保護の重要性について理解を得るように努める。
 - (4) 前各号のほか必要と認めたことを行う。
- 2 本法人の役員及び本法人に勤務する者等は、個人情報保護に係る法令等並びに個人情報保護基本方針及び本法人諸規則を遵守して個人情報を保護する責務を有し、退任若しくは退職後を含めて、業務上知り得た個人情報を漏えいし、又は不当な目的のために利用してはならない。

(個人情報管理責任者)

第5条 本法人は、個人情報の保護を適正かつ円滑に行い、その責任の所在を明確にするため、以下のとおり個人情報管理責任者(以下「管理責任者」という。)を置く。

- (1) 個人情報総括管理責任者(以下「総括管理責任者」という。)
法務を担当する常務理事1名をこれに充てる。
 - (2) 個人情報部門管理責任者(以下「部門管理責任者」という。)
法人本部においては総局長を、各設置学校においては当該設置学校の長をこれに充てる。
 - (3) 個人情報運用管理責任者(以下「運用管理責任者」という。)
業務上、個人情報を取り扱う部、室(部に属する室を除く。)、センター及びこれらに準ずる事務組織(以下「部署」という。)において、部署ごとに、当該部署の長をこれに充てる。ただし、大学においては、本文の規定に加えて、学部長、大学院研究科長及び事務局長を運用管理責任者とする。
- 2 総括管理責任者は、本法人における個人情報の保護を総括し、部門管理責任者を統轄する。
- 3 部門管理責任者は、前条に規定する責務について、当該部門における取り扱いに責任を負う。
- 4 運用管理責任者は、所管する個人データ及び個人情報データベース等の管理について責任を負うとともに、本人からの保有個人データに係る請求に関し、この規則に従い、適正に対応及び処理する責任を負うものとする。ただし、大学における運用管理責任者のうち、学部長、大学院研究科長及び事務局長については、以下のとおりとする。
- (1) 学部長及び大学院研究科長は、当該の学部又は大学院研究科に所属する教員が取り扱う個人情報について、本文に規定する責任を負うものとする。
 - (2) 事務局長は、大学事務局の各部署による個人情報の取り扱いを統轄する。

(個人情報保護委員会)

第6条 本法人は、個人情報の保護を統一的かつ適正に行うため、個人情報保護委員会(以下「委員会」という。)を置く。

- 2 委員会は、本法人における個人情報保護に係る重要事項を審議するとともに、管理責任者間の連絡及び調整を図る。
- 3 委員会については、別に定める規則による。

第2章 個人情報の取得、利用及び提供

(利用目的)

第7条 個人情報を取り扱うに当たっては、本法人の業務に必要な範囲内で、その利用の目的(以下「利用目的」という。)をできる限り具体的に特定しなければならない。

- 2 利用目的を変更する場合には、変更前の利用目的と相当の関連性を有すると合理的に認められる範囲を超えて行ってはならない。

(利用目的の公表、明示又は通知)

第8条 利用目的は、取得する前にあらかじめ、公表若しくは本人に明示し、又は取得した後に速やかに、公表若しくは本人に通知するものとする。ただし、本人から直接書面(電子媒体等によるものを含む。)に記載された当該本人の個人情報を取得する場合は、人の生命、身体又は財産の安全を守るため、緊急かつやむを得ないと認められるときを除き、公表することでは足りず、取得する前にあらかじめ本人に利用目的を明示しなければならない。

- 2 利用目的を変更した場合は、変更した利用目的について、本人に通知し、又は公表しなければならない。
- 3 前2項の規定は、以下の各号のいずれかに該当するときは、適用しない。
 - (1) 利用目的を本人に通知し、又は公表することにより、本人又は第三者の生命、身体、財産その他の権利利益を害するおそれがあるとき
 - (2) 利用目的を本人に通知し、又は公表することにより本法人の権利又は正当な利益を害するおそれがあるとき
 - (3) 国の機関又は地方公共団体が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、利用目的を本人に通知し、又は公表することにより当該事務の遂行に支障を来たすおそれがあるとき
 - (4) 個人情報の取得状況から、利用目的が明らかであると認められるとき

(個人情報の取得)

第9条 個人情報の取得は、利用目的の達成に必要な範囲内において、適正かつ公正な手段によって行うものとする。

2 思想若しくは信条等に関する個人情報又は社会的差別の原因となるおそれのある個人情報は、取得しない。ただし、法令に基づくとき又は本法人の業務上やむを得ない正当な理由があると認めるときは、この限りではない。

(個人情報の利用)

第10条 個人情報の利用に当たっては、特定した利用目的の達成に必要な範囲を超えて行ってはならない。ただし、以下の各号のいずれかに該当するときには、この限りではない。

- (1) 本人の同意があるとき
- (2) 法令に基づくとき
- (3) 人の生命、身体又は財産の保護のために必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難であるとき
- (4) 公衆衛生の向上又は児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難であるとき
- (5) 国の機関若しくは地方公共団体又はその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を来たすおそれがあるとき

(個人データの第三者への提供)

第11条 個人データは、あらかじめ本人の同意を得ることなく、第三者に提供してはならない。ただし、前条第2号から第5号までのいずれかに該当するときには、この限りではない。

2 前項の規定にかかわらず、第三者への提供を利用目的としている個人データについては、以下の各号の規定を満たすことを条件として、あらかじめ本人の同意を得ることなく、第三者に提供することができる。

- (1) 本人から自己が識別される個人データの第三者への提供を停止することを求められたときには、これに応ずること
- (2) 以下の事項を、あらかじめ本人に通知し、又は本人が容易に知り得る状態に置いておくこと
 - イ 第三者への提供を利用目的としていること
 - ロ 第三者へ提供される個人データの項目
 - ハ 第三者への提供の手段又は方法
 - ニ 本人から自己が識別される個人データの第三者への提供を停止することを求められたときには、これに応ずること

3 個人データを第三者へ提供するときは、当該個人データの適正な取り扱いを担保するため、必要に応じて、当該第三者に対し、その使用等について必要な制限を付すものとする。

4 以下の各号のいずれかに該当する場合は、第三者への提供には当たらないものとする。

- (1) 利用目的達成の範囲内において、業務を委託した外部の業者等に当該業務遂行上に必要な個人データを預託するとき
- (2) 特定の者との間で個人データを共同して利用する場合で、以下に規定する事項を、あらかじめ本人に通知し、又は本人が容易に知り得る状態に置いているとき

- イ 個人データを特定の者と共同して利用すること
- ロ 共同して利用する個人データの項目
- ハ 共同して利用する者の範囲
- ニ 利用する者の利用目的
- ホ 当該個人データの管理について責任を有する者

第3章 個人データの管理

(個人データの管理)

第12条 運用管理責任者は、個人データの安全性及び信頼性を確保するため、以下の各号に規定する管理を行わなければならない。

- (1) 個人データの漏えい、滅失、毀損、改ざん及び不正アクセスの防止に関し、情報セキュリティ対策などの必要な措置を講ずる。
- (2) 個人データを利用目的に応じ必要な範囲内において正確かつ最新の状態を保つよう努める。
- (3) 個人データが不要となったときは、迅速かつ確実に廃棄又は消去する。

(保有個人データに関する事項の公表)

第13条 本法人は、保有個人データに関し、以下に規定する事項を本人の知り得る状態に置くものとする。

- (1) 保有個人データの管理部署名及び運用管理責任者の役職名
- (2) 保有個人データの利用目的(ただし、第8条第3項第1号から第3号までのいずれかに該当する場合を除く。)
- (3) 第19条に規定する開示等の手続き
- (4) 第21条に規定する保有個人データの取り扱いに係る問い合わせ又は苦情について所管する部署

(委託先業者等の管理)

第14条 個人データの取り扱いを含む業務を外部の業者等に委託するときは、以下の各号に規定する事項に留意し、個人情報の保護水準を十分に満たしている者を委託先に選定しなければならない。

- (1) 委託先における個人情報保護の方針
- (2) 委託先における個人情報の管理体制
- (3) 委託先における情報セキュリティ保護の方針
- (4) 委託先の安定性及び技術レベル並びに要する経費など

2 委託先に対しては、個人データの適正な取り扱いについて、以下の各号に規定する事項によるほか、その講ずべき措置を明確に示し、適切な指導及び管理を行わなければならない。

- (1) 本法人と委託先との間で、委託先の義務及び責任並びに事故等が発生した場合の報告及び損害賠償等、個人情報保護に必要な基本的事項について明記した契約書(以下「基本契約書」という。)を締結しなければならない。

(2) 委託先が委託業務の全部又は一部を他に再委託することを希望した場合で、以下の事項を満たしているときには、これを認めることができる。

イ 委託先が再委託先及び再委託する業務の範囲を文書等にて明らかにし、その内容が妥当であること

ロ 委託先が当該再委託先の行為について責任を負うこと

(3) 個別の業務に係る委託業務契約等を締結するに当たっては、基本契約書の規定事項の一部を排除し、又はこれと異なる内容の事項を定めてはならない。ただし、極めて特殊な業務など特に必要な場合に限っては、この規則が規定する事項の範囲内において、総括管理責任者の承認を得て、これを行うことができる。

第4章 個人データに係る請求等

(利用目的通知の請求)

第15条 本法人は、本人から当該本人が識別される保有個人データの利用目的の通知を求められたときは、本人に対し遅滞なく、これを通知しなければならない。ただし、以下の各号のいずれかに該当するときは、この限りではない。

(1) 本人が識別される保有個人データの利用目的が明らかなきとき

(2) 第8条第3項第1号から第3号までのいずれかに該当するとき

2 本法人は、前項ただし書きの規定に基づいて、当該保有個人データの利用目的を通知しない旨の決定をした時は、本人に対し遅滞なく、原則として文書により、理由を明らかにし、これを通知しなければならない。

(開示の請求)

第16条 本法人は、本人から当該本人が識別される保有個人データの開示を求められたときは、本人に対し遅滞なく、当該保有個人データを開示しなければならない。ただし、以下の各号のいずれかに該当するときは、当該保有個人データの全部又は一部について開示に応じないことができる。

(1) 本人又は第三者の生命、身体、財産若しくはその他の権利利益を害するおそれがあるとき

(2) 当該保有個人データに本人以外のデータが含まれているとき

(3) 個人の指導、評価、診断又は選考等に関する個人情報であって、開示をすることにより当該事項に著しい支障を来たすおそれがあるとき

(4) 開示をすることにより本法人の業務の適正な執行に支障を来たすおそれがあるとき

(5) 法令等に違反するとき

2 本法人は、前項ただし書きの規定に基づいて、保有個人データの全部又は一部について開示に応じないときは、本人に対し遅滞なく、原則として文書により、理由を明らかにし、これを通知しなければならない。

(訂正等の請求)

第17条 本法人は、本人から、当該本人が識別される保有個人データの内容が事実ではないという理由によって、当該保有個人データの訂正、追加又は削除(以下「訂正等」という。)を求められた場合には、速やかに当該請求に係る事実を調査の上、必要な訂正等を行わなければならない。ただし、調査の結果、訂正等を行うことが妥当ではないと認めるときは、この限りではない。

2 本法人は、前項本文の規定に基づいて、当該保有個人データの内容の全部若しくは一部について訂正等を行ったときは、本人に対し遅滞なく、原則として訂正した内容を明記した文書により、これを通知しなければならない。

3 本法人は、第1項ただし書きの規定に基づいて、当該保有個人データの内容について訂正等を行わない旨の決定をしたときは、本人に対し遅滞なく、原則として文書により、理由を明らかにし、これを通知しなければならない。

(利用停止等の請求)

第18条 本法人は、本人から当該本人が識別される保有個人データについて、第8条若しくは第9条の規定に違反して取得されたものであるという理由又は第10条の規定に違反して取り扱われているという理由により当該保有個人データの利用停止又は消去(以下「利用停止等」という。)を求められた場合で、その理由が妥当であると認めるときには、違反を是正するために必要な限度で、遅滞なく、当該保有個人データの利用停止等を行わなければならない。ただし、以下の各号のいずれかに該当する場合で、本人の権利利益を保護するためにこれに代わるべき措置をとるときは、当該保有個人データの全部又は一部について利用停止等を行わないことができる。

(1) 当該保有個人データに本人以外のデータが含まれているなど、利用停止等を行うことにより本法人の業務の適正な執行に支障を来すおそれがあるとき

(2) 個人の指導、評価、診断又は選考等に関する保有個人データであって、利用停止等を行うことにより当該事項に著しい支障を来すおそれがあるとき

(3) 利用停止等に多額の費用を要するとき

(4) その他利用停止等を行うことが困難であるとき

2 本法人は、本人から当該本人が識別される保有個人データについて、第11条第1項の規定に違反して第三者に提供されているという理由により当該保有個人データの第三者への提供の停止を求められた場合で、その理由が妥当であると認めるときには、遅滞なく当該保有個人データの第三者への提供を停止しなければならない。ただし、当該保有個人データの第三者への提供の停止に多額の費用を要する場合又はその他第三者への提供を停止することが困難な場合であって、本人の権利利益を保護するため必要なこれに代わるべき措置をとるときは、この限りではない。

3 本法人は、第1項本文又は前項本文の規定に基づいて、当該保有個人データの内容の全部若しくは一部について利用停止等を行ったとき又は第三者への提供を停止したときは、本人に対し遅滞なく、原則として文書により、これを通知しなければならない。

4 本法人は、第1項ただし書き又は第2項ただし書きの規定に基づいて、当該保有個人データについて利用停止等を行わない旨の決定をしたとき又は第三者への提供を停止しない旨の決定

をしたときは、本人に対し遅滞なく、原則として文書により、理由を明らかにし、これを通知しなければならない。

(請求の手続き)

第19条 第15条から前条までに規定する請求に関する手続きについては、別に定める細則による。

第5章 不服申し立て並びに苦情及び事故等への対応

(不服の申し立て)

第20条 第15条第2項、第16条第2項、第17条第3項又は第18条第4項の規定に基づいて本法人が決定した措置に対して不服がある場合は、請求を行った者は、委員会に対し、不服の申し立てをすることができる。

- 2 委員会は、前項に規定する申し立てがあったときは、審議を行い、申し立てを行った者(以下「不服申立人」という。)に対し、文書によりその結果を通知するものとする。
- 3 委員会は、不服申し立ての審議に際し、必要があると判断した場合は、不服申立人、管理責任者及び関係部署の教職員その他関係者に対して、委員会への出席、意見聴取若しくは意見の記載された書面の提出を求め、又はその他必要な対処を行うことができる。
- 4 不服の申し立てに関する手続き等については、別に定める細則による。

(苦情等への対応)

第21条 保有個人データに係る問い合わせ又は苦情については、当該保有個人データを管理する部署が、窓口となり、対応する。

- 2 前項の規定にかかわらず、当該保有個人データを管理する部署が特定できないとき又は本法人における個人情報の取り扱い全般に係るものについては、第26条に規定する所管部署を窓口として対応する。

(事故等が発生した場合の対応)

第22条 本法人の役員、評議員及び本法人に勤務する者等は、個人情報の取り扱いについてこの規則への違反事項があると判断した場合には、速やかに当該違反事項に係る個人情報を管理する運用管理責任者に報告しなければならない。ただし、運用管理責任者への報告に当たっては、総括管理責任者又は部門管理責任者を経ることもできる。

- 2 運用管理責任者は、以下のいずれかに該当する場合には、速やかに調査を実施して、事実を確認しなければならない。
 - (1) 当該の部門又は部署における個人情報の取り扱いについて、この規則への違反事項があると判断した場合
 - (2) 前項の規定に基づく報告を受けた場合
 - (3) 総括管理責任者又は部門管理責任者から調査の指示があった場合

- 3 運用管理責任者は、前項に規定する調査の結果、違反事項が確認された場合は、直ちに以下の措置をとらなければならない。
- (1) 調査結果を部門管理責任者及び総括管理責任者に報告する。ただし、前項第1号又は第2号に該当するときで、運用管理責任者が極めて軽微な内容と判断した場合には、省略することができる。
 - (2) 当該違反事項に対して改善の措置をとる。ただし、重大な違反事項であるときは、総括管理責任者の許可を得て、又は指示を仰いで行うこととする。
- 4 総括管理責任者は、前項第1号の規定により報告を受けたときには、運用管理責任者に改善措置の実施状況を確認し、又は改善措置を指示する。ただし、重大な違反事項については、委員会に報告し、その決定に基づいて詳細な調査を実施の上、速やかに必要な措置を講じなければならない。
- 5 不服申し立て若しくは苦情等に係るトラブルが発生したとき又は個人データの流出、紛失若しくは改ざん等の危機的事態が発生したときは、危機管理に関する内規に従い対応するものとする。

(懲戒)

第23条 本法人は、本法人に勤務する者等により、この規則及びその他関連する規則等に重大な違反があった場合には、青山学院就業規則第46条第15号に該当するものと認め、当該者に対し懲戒処分を行う。

第6章 補則

(適用除外)

第24条 第7条から前条までの規定は、学術研究の用に供する目的で個人情報を取り扱う場合には適用しない。ただし、その場合においても、当該個人情報の適切な取り扱いを確保するため、できる限り、第7条、第9条から第12条及び第14条の規定に準じた措置を講ずるよう努めるものとする。

(細則等の制定)

第25条 この規則を施行するために必要な事項は、別に定める細則による。

- 2 本法人及び設置学校は、必要と認める場合には、この規則及び前項に規定する細則の趣旨に反しない限り、委員会の同意を得たのち、法人本部においては総局長の、設置学校においてはその長の承認により、部門等を単位として個人情報保護に係る内規又は要綱を制定することができる。

(所管部署)

第26条 この規則に係る事務は、法人本部事務局総務部が所管する。

(改廃手続)

第27条 この規則の改廃は、常務理事会、常務委員会及び理事会の議を経て、理事長がこれを行う。

附 則

- 1 この規則は、2005(平成17)年7月23日から施行する。
- 2 この規則の施行に伴い、学校法人青山学院個人情報の取り扱いに関する要綱(2005(平成17)年3月16日常務委員会承認)は、廃止する。

附 則(2006(平成18)年9月28日)

この規則は、2006(平成18)年10月1日から施行する。

附 則(2008(平成20)年1月29日)

この規則は、2008(平成20)年1月30日から施行する。

別 記(第2条関係)

学校法人青山学院 個人情報保護基本方針

学校法人青山学院(以下「本法人」という。)は、個人情報保護の重要性について深く認識し、以下のとおり個人情報保護基本方針を策定して、個人情報保護の取り組みを実施してまいります。

1 個人情報の定義

個人情報とは、生存する個人に関する情報で、以下のいずれかに該当するものをいいます。

- (1) 氏名、住所、生年月日、電話番号又は電子メールアドレス等、特定の個人を識別することができるもの
- (2) その情報のみでは特定の個人を識別できないものの、他の情報と容易に照合することができる、この照合により特定の個人を識別することができるもの

2 個人情報の取得

本法人は、個人情報の取得に当たっては、利用目的をできる限り明示した上で、その利用目的を達成するために必要な範囲で、適正な手段により取得します。なお、利用目的は、法令の定めによる場合を除き、本人(個人情報から識別される特定の個人)に通知又は公表しません。

3 個人情報の利用

本法人は、個人情報の利用に当たっては、あらかじめ本人の同意を得た場合又は法令の定めによる場合を除き、明示した利用目的の範囲内で取り扱います。また、データベース化された個人情報を第三者に提供する場合には、法令の定めによる場合を除き、あらかじめ本人の同意を得るようにします。

4 個人情報の管理

本法人は、個人情報の漏えい、紛失、破壊、改ざん又は不正アクセス等のリスクを認識し、これらを防止するための必要かつ適切な安全管理措置を講ずるとともに、本法人に勤務する者に対して、また個人情報の取り扱いを委ねる外部委託先等に対して、必要かつ適切な監督を行ってまいります。

5 個人情報の開示、訂正、利用停止、削除等

本法人は、データベース化された個人情報について、本人から所定の手続により開示、訂正、利用停止、削除等の請求がなされた場合には、法令の定めに従い、すみやかに対応します。

また、取り扱う個人情報について、本人から苦情があった場合には、迅速かつ適切に取り組み、そのための体制整備に努めます。

6 遵守すべき法令、指針等

本法人は、個人情報の取り扱いに当たりましては、個人情報保護に係る法令及び関係官庁が定める指針並びにこの基本方針を遵守いたします。

7 個人情報保護に対する取り組みの継続的改善

本法人は、個人情報保護に関する管理体制及び個人情報保護に対する取り組みについて、適宜見直し、改善してまいります。

学校法人青山学院